

# HINNOITTELUPERIAATTEET

## Lokki Henkilöstöpalvelut

### Henkilöstövuokraus

#### Hinnoittelu

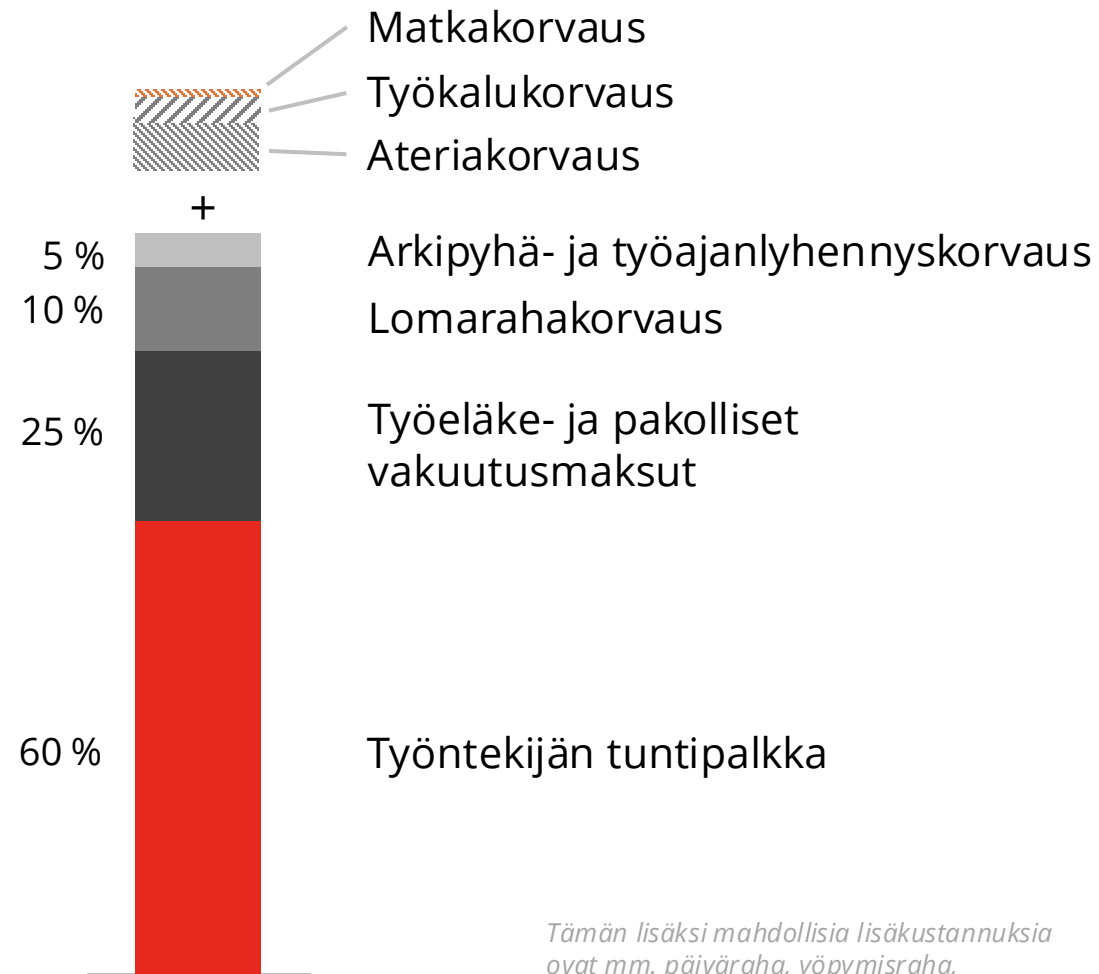
- Hinnoittelu on selkeä: kiinteä tuntikorvaus tai kuukausipalkka.
- Hinnoittelu perustuu työntekijän kokemukseen, minkä lisäksi työehtosopimuksissa (TES) on määritetty muut korvaukset ja työnantajamaksut.

#### Kustannukset

- Palvelumme on onnistumispohjainen – osaajien etsiminen ei kustanna yrityksellesi mitään.
- Työntekijäkustannusten lisäksi maksettavaksi tulee riskiosuus (kate). Lokki ottaa riskin esimerkiksi työntekijän sairastelun ja osaajien löytymisen osalta.
- Toimialojen välillä on eroja TES-mukaisissa maksuissa.

### Työntekijämaksut

#### Esimerkki



*Tämän lisäksi mahdollisia lisäkustannuksia ovat mm. päiväraha, yöpymisraha, viikonloppulisät, työajan tasaamislisä, ilta- ja yövuorolisät.*

# HINNOITTELUPERIAATTEET

## Lokki Henkilöstöpalvelut

### Rekrytointi

#### Rekrytointipalkkio

- Palkkio perustuu työntekijän kuukausipalkkaan yrityksessäsi.
- Mitä haastavampi tehtävä, sitä korkeampi palkka (tyypillisesti). Haastavat haut vievät meiltä enemmän aikaa; siten haastavampien hakujen korkeampi palkkio on perusteltua.

#### Laskutus

- Rekrytointi laskutetaan kahdessa erässä:
  1. erä veloitetaan työntekijä aloittaessa
  2. erä sovitun ajan jälkeen.
- *Rekrytointitakuu*: 2. erä laskutetaan vain onnistuneen rekrytoinnin tapauksessa.

### Rekrytointipalkkio Esimerkki

#### Lokin työ ennen rekrytointia

1. Tarpeen kartoittaminen
2. Työpaikkailmoitukset
3. Työntekijäresevin kontaktointi
4. Somen hyödyntäminen
5. Headhunting
6. Puhelinkontaktointi
7. Suosittelijapuhelut
8. Haastattelut
9. Yhdessä sovitut jatkovaiheet
10. Rekrytointi

*Työn aloitus*

